

Universidad de Los Andes
Dirección de Personal
Proceso de Evaluación de Desempeño
Año 2012

PLANILLA DE APELACIÓN
PARA EL PERSONAL
ADMINISTRATIVO - TECNICO – OBRERO UNIVERSITARIO

SEGUNDA FASE

1.- DATOS DEL TRABAJADOR(A)

PERIODO CONSIDERADO: AÑO 2012

Apellidos y Nombres	Nº Cédula de Identidad	Fecha de ingreso a la ULA	Cargo nominal:
Cargo aprobado por la Comisión Evaluadora:			Antigüedad en el cargo nominal:
Dependencia / Facultad de Adscripción:			

2.- RAZONES DE LA APELACIÓN

Exponga de forma clara los motivos de su Apelación:

Cite los nuevos recaudos que anexa a la presente planilla:

Universidad de Los Andes
 Dirección de Personal
 Proceso de Evaluación de Desempeño
 Año 2012

3.- RESULTADOS (sólo para el uso de la Comisión de Apelación)

ANÁLISIS DE LA EXPOSICIÓN DE MOTIVOS		RECAUDOS QUE ANEXA	
Positivo	Negativo	Nuevos inherentes al caso	Los mismos

DECISIÓN DE LA COMISIÓN DE APELACIÓN

Ratificación del caso	Modificación del caso	Acción Administrativa	Fecha de la acción administrativa

Otros: (describir)

MIEMBROS DE LA COMISIÓN DE APELACIÓN

 Representante
 Dirección de Personal

 Representante
 Dependencia

 Representante
 Sindical

ASESORES DE LA COMISIÓN DE APELACIÓN

 Representante
 Rectoral

 Representante
 Servicio Jurídico

Fecha _____

